ICANH	PROCEDIMIENTO DE GESTIÓN PRECONTRACTUAL	CÓDIGO:	GC-PR-08-FO-03
		VERSIÓN:	01
	CERTIFICADO DE NO EXISTENCIA EN PLANTA	FECHA:	25-08-2023

NOMBRE DEL SOLICITANTE	Fernando Montejo Gaitán
CARGO	Subdirector Gestión del Patrimonio
DEPENDENCIA	Subdirección Gestión del Patrimonio

FECHA		
02	01	2026

DESCRIPCIÓN DE LA NECESIDAD A SATISFACER		
OBJETO CONTRACTUAL		Prestar servicios profesionales con autonomía técnica, administrativa y financiera para realizar la revisión exhaustiva y análisis crítico de la información y los antecedentes arqueobotánicos relevantes del área amazónica.
PERFIL REQUERIDO	**FORMACIÓN ACADÉMICA**	Título Profesional en Antropología y Artes Liberales; otros de ciencias sociales y humanas, Ingeniería agrícola, forestal y afines, con título de posgrado a nivel de especialización o su equivalencia, o título de posgrado a nivel de maestría o su equivalencia (Según el caso)
	EXPERIENCIA (En meses)	Veinticuatro (24) meses de experiencia profesional a nivel de especialización o su equivalencia, o doce (12) meses de experiencia profesional a nivel de maestría o su equivalencia (según el caso)

CERTIFICACIÓN DE NO EXISTENCIA EN PLANTA

Una vez revisado el Manual Específico de Funciones y Competencias Laborales del Instituto Colombiano de Antropología e Historia - ICANH, adoptado mediante la Resolución 094 del 20 de enero de 2022, y de conformidad con lo establecido en el artículo 21 de la Ley 1150 del 16 de Julio de 2007 y el artículo 3 del Decreto 1737 de 1998, modificado por el artículo 1 del Decreto 2209 de 1998, el Líder del Área funcional de Gestión del Talento Humano hace constar que:

1. Según la distribución interna de empleos del Instituto Colombiano de Antropología e Historia, **NO SE CUENTA** con el personal suficiente para atender las obligaciones descritas por la dependencia solicitante.
2. El desarrollo de la actividad requiere un grado de especialización que implica la contratación del servicio.

El presente certificado se expide el día 01 del mes enero del año 2026 para efectos de soportar procesos de contratación de servicios profesionales y de apoyo a la gestión.

JAVIER ENRIQUE ESTRADA QUINTERO
Líder Área funcional de Gestión del Talento Humano